

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC Lučivná, zastúpená Ing. Monikou Kičákovou (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane a

základná organizácia SLOVES so sídlom v Batizovciach
zastúpená predsedom Ing. Máriou Melicherovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu pre rok 2022

ČASŤ I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ČASŤ II.

POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 5

Zamestnávateľ sa zaväzuje zasielať odborovému zväzu ročný príspevok na činnosť vo výške:

- za pracujúceho člena 35 €,
- za neprac. člena /dôchodca, poberateľ materského príspevku, rodičovského príspevku / 17 €.

ČASŤ III. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

V súlade s § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce opätovné dohodnutie alebo predĺženie pracovného pomeru na dobu určitú je možné z dôvodu vykonávania nasledovných prác:

- vykonávania opatrovateľskej služby,
- vykonávania koordinátora aktivačnej činnosti,
- vykonávania terénnej sociálnej práce,
- vykonávanie prác zamestnancami prijatými do pracovného pomeru na základe zmluvy, resp. dohody s Úradom práce, soc. vecí a rodiny, resp. Európskym sociálnym fondom a inými organizáciami, ktoré refundujú ich mzdy; / napr. projektoví zamestnanci na VPP, Miestna občianska poriadková služba, Aktivačná činnosť a iné..../.

Článok 3

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a zamestnanec o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 4

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 odst. 8 Zákonníka práce zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37,5 hodiny týždenne.

Článok 5

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 6

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné vo výške jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený § 76 ods. 1 písm. a) a b) a dvoch funkčných plátov nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 písm. c) a d) Zákonníka práce.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 7

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

ČASŤ IV. PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 1

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí majú u zamestnávateľa odpracované minimálne 2 roky, odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Článok 3

Zamestnávateľ vo výplatnom termíne za mesiac október poskytne koncoročnú odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností vo výške funkčného platu zamestnancovi, ktorý bol v období od 1.1. do 31.10. kalendárneho roka v pracovnom pomere na dobu neurčitú, neporušil pracovnú disciplínu a svedomito si plnil pracovné povinnosti.

ČASŤ V. SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 1

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne stravovanie za podmienok stanovených v časti V. čl. 3 tejto kolektívnej zmluvy aj starostovi obce, hlavnému kontrolórovi obce v zmysle § 152 odst. 9 písmena c) Zákonníka práce.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne v zmysle § 152 odst. 9 písmena a) Zákonníka práce zamestnancom prijatým do pracovného pomeru na dobu neurčitú, ktorí majú odpracovaných minimálne 12 mesiacov a starostovi, stravovanie aj počas dovolenky a počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca.

Článok 4

Počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, zamestnaného na dobu neurčitú, ktorý má odpracovaných minimálne 12 mesiacov je výška náhrady príjmu v období od prvého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Náhrada príjmu v tejto výške sa poskytne zamestnancovi maximálne jeden krát ročne.

Článok 5

Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi zamestnanému na dobu neurčitú jedenkrát ročne preukázanú hodnotu vakcíny proti chrípke a jeden krát za desať rokov vakcínu proti hepatitíde, ak ju neuhrádza zdravotná poisťovňa zamestnanca.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily a príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 8

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu.

Článok 9

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 10

Odborový zväz poskytne členom základnej organizácie SLOVES z účtu základnej organizácie vecný dar pri:

- | | |
|---|-------------------|
| – narodení dieťaťa | do 10 € na člena, |
| – návšteve chorého | do 7 € na člena, |
| – Vianociach | do 7 € na člena, |
| – prvom odchode do dôchodku | 33 € na člena, |
| – životných výročiach od 50 rokov a každých 5 rokov | 33 € na člena |
| – úmrtí | do 17 €. |

VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12. 2022. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 3

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 5

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 6

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Lučivnej 13.4.2022


.....
Ing. Monika Kičáková
starosta obce




.....
Ing. Mária Melicherová
predseda základnej organizácie SLOVES

Príloha Kolektívnej zmluvy:

Zásady pre používanie sociálneho fondu

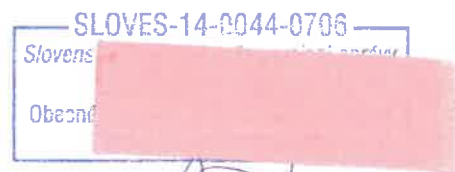
Tieto zásady sú vypracované podľa zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

Sociálny fond obce Lučivná bude používaný na tieto účely:

1. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov, ktorí tvoria sociálny fond a to vo výške 0,60 € na jedno poskytnuté jedlo.
2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancom, podielom zo sumy zostatku na účte sociálneho fondu k termínu vyplácania, po odpočítaní ostatných nárokov, a to alikvotnou čiastkou za odpracovanú dobu a podľa skutočného pracovného úväzku. Príspevok sa vzťahuje na zamestnancov, ktorí nie sú v skúšobnej dobe a majú pracovný pomer na dobu neurčitú.
3. Príspevok z fondu bude zamestnancom poskytnutý aj na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov (§ 7 ods. 1 písm. j/ zákona č. 152/1994 Z.z.). Konkrétne ide o príspevok na hodnotu nealkoholických nápojov poskytovaných zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku (§ 5 ods. 7 písm. c/ zákona o dani z príjmov).
Doklady aktuálneho roka je možné predkladať maximálne do 31. októbra kalendárneho roka. Preplatené budú v úhrnnej sume v mesiaci november.

V Lučivnej 13.4.2022

Ing. Monika Kičáková
starosta obce



Ing. Mária Melicherová
predseda základnej organizácie SLOVES