KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC Lučivná, zastúpená Stanislavom Gavalierom
(ďalej len „zamestnávateľ")

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES so sídlom v Batizovciach zastúpená predsedom Ing. Monikou Kičákovou.

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u
pre rok 2012

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje zasielať odborovému zväzu ročný príspevok na činnosť vo výške:

- za pracujúceho člena 35 €,
- za neprac. člena /dôchodca, poberateľ mater. prísp., rodič.prísp/ 17 €.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej organizácie SLOVES na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Opätovné dohodnutie alebo predĺženie pracovného pomeru na dobu určitú nad rámec určený § 48 ods. 2 je možné u pracovníkov koordinujúcich aktivačnú činnosť v obci.

Článok 13

Ak to prevádzkové dôvody dovolia a zamestnanec o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 14

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 odst. 8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37,5 hodiny týždenne.

Článok 15

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, odstupné vo výške dvoch funkčných platov nad ustanovený rozsah podľa § 76 ZP.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 17

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 18

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 19

Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom a ktorý vykonáva činnosti na niektorom z úsekov:

- správa daní a poplatkov,
- mzdová a personálna agenda,
- ekonomická a účtovná agenda,
- sociálna práca,
- životné prostredie a stavebná agenda

v najvyššej platovej tarife platovej triedy do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne koncoročnú odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností vo výške funkčného platu zamestnancovi, ktorý neporušil pracovnú disciplínu a svedomito si plnil pracovné povinnosti. Zamestnancovi, ktorý odpracoval len časť kalendárneho roka bude poskytnutá odmena v alikvotnej výške.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne stravovanie za podmienok stanovených v čl. 22 tejto kolektívnej zmluvy aj starostovi obce, hlavnému kontrolórovi obce a zástupcovi starostu uvoľnenému na výkon funkcie v zmysle § 152 odst. 7 písmena c) Zákonníka práce.

Článok 24

Počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období od prvého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Náhrada príjmu v tejto výške sa poskytne zamestnancovi maximálne jeden krát ročne.

Článok 25

Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi zamestnanému na dobu neurčitú jeden krát ročne preukázanú hodnotu vakcíny proti chrípke a jeden krát za desať rokov vakcínu proti hepatitíde, ak ju neuhrádza zdravotná poisťovňa zamestnanca.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 29

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Článok 30

Sociálny fond sa bude tvoriť:
- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu"),
- ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu.

Článok 31

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 32

Odborový zväz poskytne členom základnej organizácie SLOVES z účtu základnej organizácie:
- príspevok pri narodení dieťaťa – do 10 € na člena,
- príspevok pri návšteve chorého – do 7 € na člena,
- príspevok ku Dňu matiek a otcov – do 7 € na člena,
- príspevok pri životných výročiach od 50 rokov a každých 5 rokov – 33 € na člena,
- príspevok pri prvom odchode do dôchodku – 33 € na člena,
- príspevok na kvety, kytice a vence pri úmrtí do 17 €.

VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 33

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12. 2011. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 34

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 35

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 36

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 37

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa

Článok 38

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Lučivnej 1.2.2012

Stanislav Gavalier
starosta obce

OBEC LUČIVNÁ

Ing. Monika Kičáková, predseda
Za ZO SLOVES

Zásady pre používanie SF

Tieto zásady sú vypracované podľa zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. O daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

Sociálny fond obce Batizovce bude používaný na tieto účely:

1. Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov, ktorí tvoria sociálny fond a to vo výške 0,35 € na jedno poskytnuté jedlo.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily a to:
- podielom zo sumy zostatku na účte sociálneho fondu k termínu vyplácania, po odpočítaní ostatných nárokov, a to alikvotnou čiastkou za odpracovanú dobu a podľa skutočného pracovného úväzku
- zamestnancom zamestnávaným na dobu určitú (koordinátori aktivačnej činnosti) sa vyplatí 50% podielu zo sumy zostatku na účte sociálneho fondu k termínu vyplácania, po odpočítaní ostatných nárokov, a to alikvotnou čiastkou za odpracovanú dobu a podľa skutočného pracovného úväzku.

V Batizovciach 1.2.2012

Stanislav Gavalier
starosta obce

Ing. Monika Kičáková, predseda
Za ZO SLOVES

OBEC LUČIVNÁ
2